

Historisk store lønstigninger til praksissekretærer

tekst: Niels Stoktoft Overgaard

Ekstra betalt dag til uddannelse, mere til ferie, seniorbonus, udvidet barselorlov og ny opsparingsordning er nogle af goderne i forlig med praktiserende læger

Fuldtidsansatte sekretærer hos praktiserende læger kan se frem til en lønforhøjelse fra 1. juni i år på mellem 1.000 og 1.400 kr. om måneden. Det er en historisk stor stigning. Den er en kendsgerning, hvis praksissekretærene siger ja til det resultat, der er opnået ved overenskomstforhandlingerne mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og HK/Privat sammen med DL.

Lægepraksis presses i øjeblikket, blandt andet på grund af mangel på læger og høj gennemsnitsalder blandt lægerne. Personalet er afgørende for, at klinikkerne kan klare udfordringerne. Med den nye overenskomst får de praktiserende læger mulighed for at skaffe sig dygtige lægesekretærer.

Lægepraksis ligger i front med den bedste aflønning. Startlønnen er i dag løntrin 22, og den hæves næste år til 23 og i 2010 til løntrin 24. På sygehusene vil begyndelseslønnen til den tid svare til cirka trin 22 1/2. Lægepraksis kommer altså halvandet trin foran.

Oveni kommer, at der fra i år trinvis indføres en opsparingsordning, som sekretærene selv kan bestemme, om de vil have udbetalt eller bruge til ekstra pensionsbidrag. Den giver fra 2010 en udbetaling på 1,72 %, svarende til rundt regnet to ekstra løntrin.

### **Lønstigningerne**

Samlet giver forliget med de praktiserende læger i hvert fald 12,8 % over de næste tre år. Det er akkurat det samme, som lægesekretærene på sygehusene har opnået.

En meget stor del udløses allerede her fra 1. juni i år. Da stiger lønnen med over 5 %. Det er det, der giver de 1.000 til 1.400 kr. mere.

De næste generelle lønstigninger kommer i juni 2009 og juni 2010. De er forholdsvis beskedne, hver gang under 1 %. Men

samtidig hopper alle hver gang ét løntrin op, og det i sig selv giver typisk en stigning i bruttolønnen på 300 kr.

## **Sidegevinster**

Ud over lønhoppene indeholder forliget en række gevinster, som bliver meget mærkbare for den enkelte. Der kommer en ekstra uddannelsesdag, så praksissekretærer fremover vil have i alt fire årligt.

Barselsorloven med fuld løn udvides og gøres mere fleksibel. Det sker allerede for fødsler (og adoptioner) fra 1. juni i år.

I 2010 hæves den særlige feriegodtgørelse, som udbetales hvert forår. Den stiger 0,45 %. Det giver over 1.000 kr. mere til ferien.

Godt og skidt

Praksissekretær Karin Nielsen i Nordborg på Als, der er medlem af DL's bestyrelse, fremhæver flere gode ting i den nye overenskomst med Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening: Ekstra uddannelsesdag, løntrinsløft og specielt opsparingsordningen synes hun er rigtig god.

- Men det er skidt, at vi er blevet afvist i vores krav om, at det skal koste at hive en deltidsmedarbejder ind på en arbejdsfri dag uden varsel, ellers hvis en deltidsansat får at vide samme dag, at "du er nødt til at blive til 16." Lægerne burde give tillæg for den fleksibilitet, og når de siger nej, må det være tegn på, at der findes mange deltidsansatte i praksis, og at de tit skal arbejde ekstra, siger Karin Nielsen.

## **MR:Frit valg**

Sekretariatsleder Ole Gregersen fra DL peger på, at praksissekretærene nu som en nyskabelse får en slags fritvalgskonto, der allerede nu begynder med 0,5 % af lønnen.

- De penge kan sættes ind til pension, men det bestemmer den enkelte selv, forklarer Ole Gregersen. I forvejen har praksissekretærer en pensionsordning på samlet 16 % af

lønnen, og det er en højere sats end på sygehusene. Derfor kan de også vælge at få opsparingsordningen udbetalt.

Den vil i fuld udgave give omkring 5.000 kr. om året.

## Forhandlinger i hver praksis

Praksissekretærer har i dag mulighed for selv at forhandle løntillæg med deres chef, og den ret forstærkes kraftigt med den nye overenskomst. Nu står der direkte i teksten, at "arbejdsgiveren og medarbejderen afholder én gang årligt lønforhandling."

Men praksissekretærerne kan ikke bare afvente et udspil. Der står også i overenskomsten, at det er gensidigt ansvar, at forhandlingen finder sted. Hvis chefen ikke tager initiativ, må de selv spørge: "Hvornår skal vi snakke løn?"